



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๑ พนักงานจ้าง ข้อ ๔ หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่งการจ้าง ข้อ ๘ , ๙ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘, ๑๙ และ ๒๐ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

กองช่าง

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน

๙,๐๐๐.- บาท

๒. คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือ เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒) วัณโรคในระยะอันตราย

๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ผนวก ก)

๓. วิธีการรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี และเว็บไซต์ <https://www.thakham-pattani.go.th>

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๓๔๙ ๙๑๖๕ ต่อ งานการเจ้าหน้าที่

๓.๒ ค่าธรรมเนียมสมัคร ค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ดังนี้

พนักงานจ้าง	อัตราค่าธรรมเนียมการสมัคร (บาท)
ประเภททั่วไป	๕๐

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓x๔ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา หรือใบรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกายฉบับจริง
จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานทางทหาร (เฉพาะผู้สมัครที่เป็นชาย) เช่น ใบ สด.๙ สด.๔๓ ฯลฯ (ถ้ามี)
(๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
เป็นต้น พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีที่มีชื่อตัว ชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

***ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนว่า “สำเนาถูกต้อง” และ
ลงชื่อกำกับไว้ และให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า
เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริงและจะต้อง
กรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษา
ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร
ดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ
สำหรับผู้สมัครตั้งแต่วัน และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับเข้าการประเมินสมรรถนะ และประกาศวัน เวลา และ
สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ และประกาศผลการเลือกสรร

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
สมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การ
บริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี (บอร์ดประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์
<http://www.thakham-pattani.go.th/>

๔.๒ ดำเนินการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มารายงานตัวก่อนการประเมินสมรรถนะ (สอบภาคความเหมาะสม
กับตำแหน่ง) ๓๐ นาที

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะประกาศผลการเลือกสรรภายในวันที่
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
(บอร์ดประชาสัมพันธ์) และเว็บไซต์ <http://www.thakham-pattani.go.th/>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังกล่าว โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คณงาน จะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ค) (การสอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการสั่งจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชี และข้อสงวนในการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะประกาศผลการคัดเลือกวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และ

๗.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๒ บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรนี้ได้เป็นอันยกเลิก

๗.๓ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรรายใดได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีคือ

๗.๓.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิ์การจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

๗.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างในเวลาที่ยานกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

๗.๓.๓ ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรรแล้ว

๗.๓.๔ การเลือกสรรครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังตรวจพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศ จะถือว่าขาดคุณสมบัติตั้งแต่วันที่สมัคร โดยจะไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง หรือหากได้รับการแต่งตั้งไปแล้วจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

/๘. การทำสัญญาจ้าง...

๘. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง

๘.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) แล้วเท่านั้น

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ขึ้นบัญชีไว้ ขาดคุณสมบัติหรือทุจริตในการสรรหาเลือกสรร หรือใช้เอกสารอันเป็นเท็จ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีที่ขึ้นไว้และจะไม่มีสิทธิได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๘.๓ เมื่อทำสัญญาจ้างแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จะมีการประเมินผลงานตามระยะเวลาที่เหมาะสม หากไม่ผ่านการประเมินผลงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม สามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ทันที

๘.๔ พนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป) มีระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๘.๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกชัย ท้าวพันแดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	คนงาน
เลขที่ตำแหน่ง	จ ๐๕-๐๐๑
ส่วนราชการ	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
อัตราว่าง	๑ อัตรา

วุฒิการศึกษา

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา และมีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปและตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมาย
กฎระเบียบ ข้อบังคับอื่น ที่ใช้ในภาคปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่ง
ของประเทศไทย
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานทั่วไปที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
- เงินปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ (เสียภัย) เดือนละ ๒,๕๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักสูตรและวิธีการสอบ
แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

หลักสูตรและวิธีการสอบเพื่อเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงาน

ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
(๑) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
(๒) ความสามารถในการสื่อสาร การใช้ภาษา	๒๐	
(๒) ความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ	๓๐	
(๓) พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๒๐	
รวม	๑๐๐	

ตารางการดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรื่อง	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัคร	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประกาศรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) ระเบียบข้อ ๑๙ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ระเบียบข้อ ๑๙ (๘) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
รับสมัคร	๙ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ) ระเบียบข้อ ๑๙ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ประชุมคณะกรรมการสรรหา พนักงานจ้าง	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.	
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	
ดำเนินการเลือกสรร (สอบสัมภาษณ์)	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ระเบียบข้อ ๑๘และข้อ๑๙ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ระเบียบข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง
รายงานจังหวัด	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	
บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	เมื่อ ก.อบต.จังหวัดมีมติ เห็นชอบในการจ้าง ประชุม ก.อบต.จ.ปัตตานี ในวัน อังคารอาทิตย์สุดท้ายของเดือน	ระเบียบข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัด จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ตำแหน่งที่สอบ

กองช่าง : พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ (ว่างตามกรอบ) จำนวน ๑ อัตรา