

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
(ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร (ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่วิธีคิดจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ ตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

/ประกอบบ...

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร (ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้และเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงานเพื่อเป็นกลไกหรือเครื่องมือในการติดตามและตรวจสอบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.ท่าข้าม ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด	จำนวน	๔๓. คน
- สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๒ คน
- ครู	จำนวน	๑ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน	๗ คน
- ผู้นำชุมชน	จำนวน	๑๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ กำหนดหลักสูตร/หัวข้อการฝึกอบรม

๕.๓ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างเพื่อใช้ในโครงการฯ

๕.๔ ติดต่อประสานงานและดำเนินโครงการฯ

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๕.๖ สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมซี.เอส.ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร (ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท (เงินห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายในโครงการ ตามประมาณการแนบท้ายโครงการนี้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ทำให้สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้และเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงานเพื่อเป็นกลไกหรือเครื่องมือในการติดตามและตรวจสอบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๓ บุคลากรของ อบต.ท่าข้าม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวลัดดาวัลย์ แก้วละเอียต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัญชิษฐา รัชนิกร)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)
(นางสาวนิสา สว่างรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ)
(นางสาวนิสา สว่างรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

.....
.....
.....
.....
.....

[illegible][illegible][illegible]

เอกสารแนบท้ายโครงการ

ข้อกำหนด/ระเบียบ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. พระราชบัญญัติการจัดตั้งจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐